

JELD-WEN Norge AS

Uttalelse om åpenhetsloven

1. INTRODUKSJON

JELD-WEN Norge AS (881 128 152) kommer med denne uttalelsen i samsvar med åpenhetsloven. JELD-WEN Norge AS tar sine lovmessige forpliktelser på alvor. Som bedrift er vi forpliktet til å drive virksomhet på en lovlig, etisk og ansvarlig måte, og forventer at partnerne våre i forsyningskjeden deler denne forpliktelsen.

2. VÅR STRUKTUR, DRIFT OG FORSYNINGSKJEDE

JELD-WEN Norge AS driver virksomhet i den europeiske regionen og er en del av den bredere JELD-WEN-gruppen, som har hovedkontor i Charlotte, North Carolina USA.

JELD-WEN (NYSE:JELD) er en av verdens ledende produsenter av pålitelige vinduer og dører. Det omfattende produkttilbudet vårt omfatter vinduer, ytterdører, innvendige dører og relaterte byggeprodukter som selges over hele verden gjennom flere distribusjonskanaler, deriblant detaljhandelssentre, grossistdistributører og byggevareforhandlere.

JELD-WEN ble grunnlagt i 1960 og driver virksomhet over hele verden, hovedsakelig i Nord-Amerika og Europa. JELD-WEN designer, produserer og distribuerer et bredt utvalg av innvendige dører og ytterdører, tre-, vinyl- og aluminiumsvinduer og relaterte produkter til bruk i nybygging, reparasjon og ombygging av boliger og yrkesbygg.

Denne uttalelsen omhandler forretningsvirksomheten til JELD-WEN Norge AS.

JELD-WEN Norge AS har to salgsanlegg i Oslo og Trondheim og sysselsetter 70 ansatte. Vi kjøper ferdigstilte produkter fra JELD-WEN Sverige og JELD-WEN Danmark og har et lite antall norske direkte materialleverandører.

JELD-WENs fem bedriftsverdier definerer kulturen vår og fungerer som pilarer for de daglige handlingene våre:

1. Å skape virksomhet på etisk og trygt vis
2. Å investere i mennesker
3. Å inspirere kunder gjennom nyskaping
4. Å holde løftene våre
5. Å bli bedre dag for dag.

De viktigste verdiene våre er å bygge virksomhet på etisk og trygt vis, holde løftene våre og bli bedre dag for dag. Når vi investerer i et land eller sted, prøver vi å bygge langsiktige relasjoner og utvikle virksomheten vår på en bærekraftig måte. I overensstemmelse med disse verdiene anerkjenner vi ansvaret vårt overfor investorer, myndigheter, leverandører, ansatte og lokalsamfunnene vi er en del av.

3. IDENTIFISERING AV RISIKO INNAD I VIRKSOMHETEN VÅR

I byggevareindustrien er det vanskelig å garantere at den opprinnelige produksjonen av råmaterialer er innkjøpt på ansvarlig vis, fordi enkelte av disse prosessene skjer utenfor vår direkte kontroll på et høyere nivå i forsyningskjeden vår. Likevel sikrer verdien til JELD-WEN Norge AS om å «skape virksomhet på etisk og trygt vis» at ansatte gjør det rette, samtidig som sikkerhet prioriteres i forkant av alle forretningsrelaterte beslutninger.

I tråd med bedriftsverdiene våre er JELD-WEN Norge AS forpliktet til å påse at vi driver forretninger på ansvarlig vis, og respekterer både menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi forventer den

samme forpliktelsen fra leverandørene våre og andre forretningspartnere. Disse forventningene er nedfelt i JELD-WENs kodeks for globale leverandørers forretningsatferd, som omfatter:

- Respekt for menneskerettigheter gjennom hensiktsmessige retningslinjer og praksis relatert til anti-diskriminering, anti-trakassering og anti-misbruk;
- Overholdelse av alle gjeldende regionale og lokale regler og forskrifter relatert til arbeidslover og anti-slaveri;
- Ingen mindreårig eller ufrivillig arbeidskraft; og
- Ansattes rettigheter til organisasjonsfrihet og til å forhandle i samsvar med gjeldende lovgivning.

JELD-WEN Norge AS krever at leverandørene våre og deres ansatte forplikter seg til denne kodeksen for leverandørers forretningsatferd som en betingelse for å gjøre forretninger med oss. Kodeksen vår for leverandørers forretningsatferd er tilgjengelig på nettstedet vårt på <https://www.jeld-wen.com/en-us/supplier-information>.

Risikovurdering av forsyningskjeden vår

Før vi begynner å gjøre forretninger med en leverandør, og gjennom hele forholdet, vurderer vi leverandørens overholdelse av de etiske standardene våre. Vurderingen vår er basert på geografi, varen som ble kjøpt, nivået på det manuelle arbeidet som kreves for montering av deler, leverandørens eierstruktur, leverandørens kvalitetytelse og forretningstransaksjonens art. Denne risikovurderingen er utført av JELD-WEN Norge AS med innspill fra den bredere JELD-WEN Europe-gruppen og eksterne interessenter.

Dessuten sikrer kontraktene våre med leverandører at vi har rett til å utføre revisjonsprosedyrer for å vurdere leverandørers forsyningskjeder og bekrefte overholdelse av kravene våre til ansvarlig innkjøp. Vedvarende manglende overholdelse eller vilje til å iverksette tiltak for å løse bekymringsverdige problemer, kan føre til at leverandørforholdet avsluttes.

Ledergruppen vår vurderer eksponeringen vår for ulike risikoer knyttet til forsyningskjeden for å vurdere om retningslinjene og prosedyrene våre identifiserer og adresserer disse risikoene på egnet vis. Vi vurderer leverandørene våre og identifiserer høyrisikoleverandører ved hjelp av flere parametere, deriblant kjente risikoer og virksomhetslandet. For å forbedre forsyningskjedens synlighet og identifisere hvor forsyningskjedene har risikoer, er leverandørene våre pålagt å fylle ut et selvevalueringskjema som er utformet for å fange opp leverandørinformasjon og identifisere potensielle problemer knyttet til menneske-/arbeidsrettigheter i forsyningskjeden. Våre regionale juridiske grupper og innkjøpsgrupper jobber tett i vurderingen av leverandørene våre, og til dags dato er vi verken klar over eller har oppdaget noen menneskerettighetsbrudd i forsyningskjeden vår.

4. RISIKOSTYRING OG DUE DILIGENCE

For å håndtere de potensielle risikoene i virksomheten vår, har vi eller kommer vi til å iverksette følgende handlinger:

- Opplæring og støtte til passende ansatte for å påse at de har kunnskapen, ferdighetene og ressursene som er nødvendige for å identifisere og eskalere risikoer for og påvirkninger av menneskerettigheter. Deriblant tilgang til relevante retningslinjer og prosedyrer (inkludert de som er angitt i vedlegg 1 til denne rapporten), og støtte til ansatte som tar opp bekymringer. Dessuten er ansatte pålagt å gjennomføre en årlig sertifisering knyttet til retningslinjene våre for forretningsatferd og etikk.
- Ansatte og leverandører som mistenker brudd på menneskerettighetene eller kodeksen vår, er pålagt å rapportere om dette til bedriftens juridiske avdeling, HR-avdeling eller hjelpelinjen vår for konfidensiell etikk og etterlevelse. For å forenkle rapporteringen har vi etablert mekanismer for rapportering av risikoer for og påvirkninger av menneskerettigheter, for eksempel anonyme rapporteringskanaler eller dedikerte direktefoner. Vi sikrer at disse mekanismene er lett tilgjengelige og at ansatte føler seg komfortable med å bruke dem.
- Før du begynner å gjøre forretninger med en leverandør, eller når du onboarder en leverandør, bruker JELD-WEN en tredjeparts plattform for risikoovervåking og screening (Navex RiskRate). Denne plattformen brukes til å:

- gjøre vår due diligence og identifisere risikoer som kan være knyttet til disse leverandørene ved å bruke en database over risikoinformasjon for å screene leverandører opp mot 50+ risikokategorier, deriblant ESG-relaterte områder;
- kontinuerlig overvåke leverandører og gi et varsel i sanntid hvis ytterligere risikoer eller endringer i en leverandørs status blir identifisert.
- Vurdere menneske-/arbeidsrettigheter i forsyningskjeden vår ved å bruke verktøy som et selvevalueringsskjema. Dette spørreskjemaet skal fylles ut av virksomheter i forsyningskjeden vår og vurderer overholdelsen deres på tvers av en rekke risikokategorier, deriblant: risikoer knyttet til moderne slaveri, trelldom, tvangsarbeid, barnarbeid, arbeidsforhold, menneskerettigheter, menneskesmugling, maktmisbruk, trusler, tilbakeholdelse av lønn, frihetsberøvelse, overdrevent lang arbeidstid, organisasjonsfrihet, diskriminering, like muligheter og likestilling.
- Etablere tydelige prosedyrer for å identifisere og eskalere risikoer for og påvirkninger av menneskerettighetene til JELD-WENs ledergruppe.

5. KONSEKVENSER FOR BRUDD PÅ MENNESKERETTIGHETENE OG ARBEIDSFORHOLD

Når en risiko for eller påvirkning av menneskerettigheter identifiseres, eskaleres den til JELD-WENs ledergruppe. Denne gruppen vurderer deretter problemet, bestemmer seg for passende handlinger og iverksetter tiltak for å håndtere risikoen eller påvirkningen. Dette kan omfatte å samhandle med leverandører eller interessenter, gjennomføre revisjoner eller implementere korrigerende tiltak.

Hvis et brudd på standardene våre identifiseres i forsyningskjeden vår, og parten som bryter bruddet ikke utbedrer problemet på umiddelbart og tilfredsstillende vis, risikerer denne parten umiddelbar oppsigelse av all eksisterende og fremtidig forretning med JELD-WEN.

6. KONTINUERLIG FORBEDRING

JELD-WEN er forpliktet til kontinuerlig forbedring av systemene og prosessene våre for å redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd i forsyningskjeden vår. Den kontinuerlige forbedringen JELD-WEN vil gjennomføre omfatter, men er ikke begrenset til:

- Videreutdanning av ansatte som har direkte ansvar i forsyningskjeden for å sikre forståelsen deres av åpenhetsloven og dens betydning.
- Utelukke oss selv fra handel med land som er underlagt handelssanksjoner og økonomiske sanksjoner.
- Kontinuerlige risikovurderinger av forsyningskjeden vår for å identifisere eksponering for menneskerettighetsspørsmål og brudd på arbeidsforhold.
- Kontinuerlig gjennomgang av forsyningsbasen vår og svarene deres på spørreskjemaene våre.
- Revisjon av leverandører som anses å være i risikozonen.
- Oppdatering av forsyningskontraktene våre til inkludering av forpliktelser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

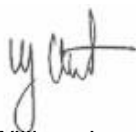
Vi vil fortsette å øke bevisstheten blant våre ansatte og dem vi gjør forretninger med, forbedre prosessene våre knyttet til due diligence for å identifisere eventuelle risikoer som kan oppstå på effektivt vis, samt iverksette egnede tiltak i tråd med lovens lov og retningslinjene våre for forretningsatferd og etikk.

7. FORESPØRSLER OM INFORMASJON FRA OFFENTLIGHETEN OG ANDRE

JELD-WEN Norge AS forplikter seg til å besvare forespørsler om informasjon fra offentligheten og andre angående bedriftens arbeid med overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innen en rimelig tidsperiode og senest tre uker etter mottak av informasjonsforespørselen. Bedriften forbeholder seg retten til å avslå forespørsler om informasjon hvis forespørselen ikke er lovmessig berettiget. Dersom mengden eller typen opplysninger som forespørres gjør det uforholdsmessig tyngende å besvare forespørselen om informasjonen innen tre uker, skal informasjonen gis innen to måneder etter mottak av forespørselen.

Alle forespørsler om informasjon skal sendes til compliance@jeldwen.com.

Denne uttalelsen er godkjent av styret i JELD-WEN Norge AS.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'y Christ', written in a cursive style.

William James Graburn Christensen

Direktør og styreleder

29. juni 2023

Vedlegg 1

JELD-WEN Retningslinjer knyttet til menneskerettigheter, sosiale rettigheter og styring

Styrings- og forretningspraksis

Retningslinjer for forretningsatferd og etikk
Retningslinjer for varslere og ikke-gjengjeldelse
Retningslinjer for anti-korrupsjon
Retningslinjer for anti-trust/konkurranselovgivning

Globale menneskelige ressurser

Retningslinjer for likestilling av ansatte
Åpen dør-policy
Retningslinjer for anti-trakassering og -diskriminering

Globale retningslinjer for HMS

Uttalelse om retningslinjer for HMS
Retningslinjer for rapportering av HMS-hendelser
Livskritiske HMS-sikkerhetsregler
Globale retningslinjer for HMS
Retningslinjer for sikkerhet på arbeidsplassen

Anskaffelser og innkjøp

JELD-WEN Kodeks for leverandørers forretningsatferd
JELD-WEN Retningslinjer for konfliktmineraler
JELD-WEN Erklæring om åpenhet i forsyningskjeden
FSC Uttalelse om kjernearbeidskraft
FSC/PEFC Due Diligence-forpliktelse for leverandører